

SHAXSIYAT QO'LLANMASI

Ijodkor Strateg

Ijodkorlar oilasi

Yangi yechim topasiz — va uni oxiriga ham yetkazasiz.

G'oyani daftarda qoldirmaysiz — jadvalga, qadamlarga aylantirasiz.



Bu qo'llanmani qanday o'qish kerak

1 Bu — hukm emas, oyna.

Bu yerda «siz shundaysiz, boshqacha bo'la olmaysiz» degan gap yo'q. Bu — bugungi suratingiz. 13–18 yoshda shaxsiyat hali shakllanmoqda, shuning uchun bir yildan keyin ayrim javoblaringiz o'zgarishi tabiiy.

2 «Yaxshi» yoki «yomon» tur yo'q.

Har bir obrazning kuchli tomoni ham, ehtiyot bo'ladigan joyi ham bor. Sizniki boshqalarnikidan yaxshiroq ham, yomonroq ham emas — boshqacha.

3 Hammasi to'g'ri kelmasligi mumkin.

Test 50 ta savolga asoslangan, u sizni to'liq bilmaydi. O'zingizga mos kelgan joylarini oling, mos kelmaganini chetga qo'ying — bu ham natija.

4 Eng foydali qismi — amaliyot.

Oxirgi sahifadagi kichik vazifalar shu qo'llanmaning ma'nosi. O'qib qo'yish bilan hech narsa o'zgarmaydi; bitta narsani sinab ko'rish bilan o'zgaradi.

Ikki kuchli tomoningiz

Obrazingiz beshta xususiyatdan eng kuchli chiqqan ikkitasidan tug'iladi. Qolgan uchta ham sizda bor — shunchaki bu ikkisi ulardan sal oldinda.

YANGILIKKA OCHIQLIK

Kashfiyotchi

Yangi narsa sizni qo'rqitmaydi, qiziqtiradi. «Buni boshqacha qilsa bo'lmaydimi?» degan savol sizda o'z-o'zidan tug'iladi va siz javobini izlab ko'rasiz.

MAS'ULIYATLILIK

Rejali

Boshlagan ishni oxiriga yetkazasiz. Tartib va anqlik sizni bosmaydi, aksincha — qulaylik beradi. Va'da qilingan muddat siz uchun taxmin emas.

Yangilikka ochiqlik g'oyani topadi, mas'uliyatlilik uni qadamlarga bo'ladi. Bu juda kuchli birikma: ko'p odam yo orzu qiladi, yo bajaradi — siz ikkalasini qila olasiz.

Siz kundalik hayotda

Sizda g'oya paydo bo'lganda birinchi savolingiz «qanday qilib?» bo'ladi. Shuning uchun sizning g'oyangiz tez orada ro'yxatga, chizmaga yoki jadvalga aylanadi.

Ish qanday qilinishi kerakligi haqida sizning o'z fikringiz bor. Tayyor yo'riqnomani ko'rsangiz ham, uni yaxshilash yo'lini o'ylaysiz. Bu sizni ba'zan qaysar qilib ko'rsatadi.

Boshlagan ishingizni tashlab ketmaysiz. Qiziqish so'nsa ham oxiriga yetkazasiz, chunki tugatilmagan ish sizni bezovta qiladi.

Sifat siz uchun muhim. «Bo'ldi, shu ham yetadi» degan gapni qabul qilishingiz qiyin. Shuning uchun sizning ishingiz ko'pincha boshqalarnikidan puxtaroq chiqadi.

Lekin xuddi shu sifat talabi sizni sekinlashtiradi. Tugagan ishni yana bir marta ko'rib chiqasiz, keyin yana. Ba'zan topshirilmagan mukammal ish topshirilgan yaxshi ishdan yomonroq.

“ Mukammal — yaxshining dushmani. Tugatilmagan a'lo ish hech kimga foyda keltirmaydi.

Kuchli tomonlaringiz

Bularni siz o‘zingiz sezmasligingiz mumkin — atrofdagilar sezadi.

G‘oyani tizimga sola olasiz 01

Chalkash fikrni siz aniq qadamlarga bo‘lasiz. Bu kamdan-kam uchraydigan birikma va uni har qanday jamoa qidiradi.

Boshlagan ishingizni tugatasiz 02

Qiziqish so‘ngan joyda ko‘pchilik to‘xtaydi. Siz davom etasiz — shuning uchun sizning natijangiz bor.

Puxta ishlaysiz 03

Sizning ishingizni ikki marta tekshirish shart emas. Bu ishonch yillar davomida to‘planadi va katta imkoniyatlar ochadi.

Uzoqni ko‘ra olasiz 04

Siz faqat bugungi qadamni emas, oxirgi natijani ham ko‘rasiz. Reja tuzganda bu farqni darhol sezish mumkin.

Bir jumlada: G‘oyani aniq tizimga solish.

Ikkinchi tomoni

Hammasini mukammal qilishga urinish sizni sekinlashtiradi. Ba‘zan «yetarlicha yaxshi» ham haqiqiy natija. Keyingi sahifada shu haqda.

O'sish nuqtalari

Bular kamchilik emas — kuchli tomoningizning teskari tomoni.

«Yetarlicha yaxshi» ham natija

Mukammallikka intilish sizni oldinga emas, orqaga tortishi mumkin. Hech kim ko'rmagan mukammal ish — ishlamagan ish. Ko'pincha 80 foiz tayyor natija bugun 100 foizdan bir oydan keyin foydaliroq.

SHU HAFTA SINAB KO'RING

Bitta ishga oldindan muddat qo'ying va o'sha muddatda topshiring — holati qanday bo'lsa shundayligicha. Bir marta sinab ko'ring.

Odamlarni ishga qo'shing

Siz yolg'iz ishlashni afzal ko'rasiz, chunki o'zingiz qilganingiz aniqroq chiqadi. Lekin yolg'iz olib boriladigan ishning hajmi chegaralangan, va boshqalar sizdan o'rganmaydi.

SHU HAFTA SINAB KO'RING

Keyingi loyihada bitta qismni boshqa odamga bering va uning usuliga aralashmang. Natijani baholang, yo'lni emas.

Reja buzilsa — bu ham reja

Sizning rejangiz aniq, shuning uchun u buzilganda siz ortiqcha qiynalasiz. Aslida hech bir reja to'liq bajarilmaydi; yaxshi reja — o'zgarishga joy qoldirgani.

SHU HAFTA SINAB KO'RING

Keyingi rejangizga «B varianti» degan bitta qator qo'shing. Bir jumla yetarli: ishlamasa nima qilaman.

Maktabda va odamlar orasida

Xuddi shu xususiyatlar kundalik ishda qanday ishlaydi.

- **Loyiha va tanlovlar**

Olimpiada, ilmiy loyiha, robototexnika, dasturlash tanlovlari — sizning maydoningiz. G'oya ham, ijro ham talab qilinadi.

- **Rejashtirish**

Katta vazifani qadamlarga bo'lish sizning tabiiy uslubingiz. Shuni qog'ozga chiqaring — boshingizdagi reja jamoaga ko'rinmaydi.

- **Imtihon va nazoratda**

Tayyorgarlik sizda yaxshi. Asosiy xavf — bitta savolga haddan ortiq vaqt sarflash. Vaqtni bo'lib oling va o'tib keting; qaytib kelasiz.

- **Guruh ishida**

Sizning me'yoringiz baland va bu boshqalarga bosim bo'lib tuyulishi mumkin. Talabni tushuntiring: «men buni shunday qilmoqchiman, chunki...» — shunda u injiqlik emas, sabab bo'lib eshitiladi.

- **Do'stlik va oila**

Siz ishga berilib ketganingizda odamlar chetda qolib ketadi. Ular sizdan xafa bo'lmaydi — shunchaki uzoqlashadi. Vaqtni jadvalga yozishni bilasiz; ularni ham yozing.

Kelajak yo'nalishlari

Quyidagilar — buyruq emas, yo'nalish. Shaxsiyat kasb tanlashning faqat bitta qismi; qolgani — nima qiziq va nimaga imkoningiz bor. Ro'yxatdagi biror narsa sizni qiziqitirmasa, bemalol tashlab keting.

Muhandislik va texnologiya

Dasturlash, mexanika, elektronika, sun'iy intellekt, me'morchilik. Yangi yechim ham, aniq ijro ham talab qilinadi.

Dizayn va mahsulot

Sanoat dizayni, UX, mahsulot boshqaruvi. G'oyani ishlaydigan narsaga aylantirish — shu ishning ta'rifi.

Fan va tadqiqot

Fizika, matematika, biotexnologiya, tibbiy tadqiqot. Sabr va aniqlik bu yerda g'oyadan kam emas.

Tahlil va tizim

Ma'lumotlar tahlili, moliya, logistika, sifat nazorati. Chalkash katta tizimni tartibga solish kam uchraydigan qobiliyat.

E'tibor bering

Sizga eng og'ir keladigan joy — natija noaniq, qoidalar har kuni o'zgaradigan va hech narsa oxirigacha yetkazilmaydigan muhit. Bunday joyda siz asabiylashasiz. Agar shunday sohaga tushsangiz, o'zingizga kichik, tugaydigan vazifalar ajratib oling.

Keyingi qadam. Bu qo'llanma sizning shaxsiyatingiz haqida. Kasb tanlash uchun ikkinchi qism ham kerak: nima sizga qiziq. TestMind yaqin orada shu savolga qaratilgan alohida test qo'shadi. Shu paytgacha oddiy mashq: so'nggi bir oyda vaqtingiz qanday o'tganini sezmay qolgan uchta ishni yozib qo'ying.

Shu xususiyat kimda kuchli bo‘lgan

Mirzo Ulug‘bek

1394–1449

Ulug‘bek yulduzlarni sanashni orzu qilgan — bu g‘oya. Lekin u orzu bilan qolmagan: Samarqandda rasadxona qurdirgan, asboblarni yasattirgan, olimlarni yig‘gan va 1018 ta yulduzni ro‘yxatga olgan. Uning jadvali Yevropada ham asrlar davomida ishlatilgan. Orzuni o‘lchov va jadvalga aylantirish — bu sizning yo‘lingiz.

Ikki haftalik amaliyot

Ikki hafta. Kuniga bir necha daqiqa. Hammasini emas, bajarganingizni belgilang — bittasi ham natija.

- ☐ Bitta ishni belgilangan muddatda, «yetarlicha yaxshi» holida topshirdim.
- ☐ Loyihaning bir qismini boshqa odamga berdim va aralashmadim.
- ☐ Rejamga «B varianti» qatorini qo‘shdim.
- ☐ Imtihonda bitta savolda tiqilib qolmay, o‘tib ketdim.
- ☐ Me‘yorimni jamoaga sababi bilan tushuntirdim.
- ☐ Yaqinlarim uchun vaqtni jadvalga yozdim va bajardim.
- ☐ Boshingizdagi rejani qog‘ozga chiqarib, boshqalarga ko‘rsatdim.

Sizda g‘oya ham, intizom ham bor — bu kamdan-kam uchraydi. Endi eng qiyin ko‘nikma qoldi: qachon to‘xtashni bilish. Tugatilgan ish mukammal ishdan ko‘ra ko‘proq narsa o‘zgartiradi.

Bu natija maslahat xarakteriga ega — tibbiy yoki psixologik tashxis emas. Test Big Five (Katta beshlik) modeliga asoslangan.