

SHAXSIYAT QO'LLANMASI

G'ayratli Tashkilotchi

Yetakchilar oilasi

Gapdan ishga tez o'tasiz — rejani boshqalar hali muhokama qilayotganda siz boshlab yuborgan bo'lasiz.

Atrofdagilarni ham harakatga sola olasiz.



Bu qo‘llanmani qanday o‘qish kerak

1 Bu — hukm emas, oyna.

Bu yerda «siz shundaysiz, boshqacha bo‘la olmaysiz» degan gap yo‘q. Bu — bugungi suratingiz. 13–18 yoshda shaxsiyat hali shakllanmoqda, shuning uchun bir yildan keyin ayrim javoblaringiz o‘zgarishi tabiiy.

2 «Yaxshi» yoki «yomon» tur yo‘q.

Har bir obrazning kuchli tomoni ham, ehtiyot bo‘ladigan joyi ham bor. Sizniki boshqalarnikidan yaxshiroq ham, yomonroq ham emas — boshqacha.

3 Hammasi to‘g‘ri kelmasligi mumkin.

Test 50 ta savolga asoslangan, u sizni to‘liq bilmaydi. O‘zingizga mos kelgan joylarini oling, mos kelmaganini chetga qo‘ying — bu ham natija.

4 Eng foydali qismi — amaliyot.

Oxirgi sahifadagi kichik vazifalar shu qo‘llanmaning ma‘nosi. O‘qib qo‘yish bilan hech narsa o‘zgarmaydi; bitta narsani sinab ko‘rish bilan o‘zgaradi.

Ikki kuchli tomoningiz

Obrazingiz beshta xususiyatdan eng kuchli chiqqan ikkitasidan tug‘iladi. Qolgan uchta ham sizda bor — shunchaki bu ikkisi ulardan sal oldinda.

KIRISHIMLILIK

Kirishimli

Odamlar sizga quvvat beradi, olib qo‘ymaydi. Notanish davraga kirish, birinchi bo‘lib gap boshlash, ko‘pchilik oldida gapirish sizga boshqalarga qaraganda oson.

MAS‘ULIYATLILIK

Rejali

Boshlagan ishni oxiriga yetkazasiz. Tartib va anqlik sizni bosmaydi, aksincha — qulaylik beradi. Va‘da qilingan muddat siz uchun taxmin emas.

Kirishimlilik g‘oyani odamlarga yetkazadi, mas‘uliyatlilik esa uni oxiriga yetkazadi. Ko‘p odamda birinchisi bor, ikkinchisi yo‘q. Sizda ikkalasi ham bor — shuning uchun sizning rejangiz qog‘ozda qolmaydi.

Siz kundalik hayotda

Muhokama hali davom etayotganda siz allaqachon birinchi qadamni qilib bo'lgan bo'lasiz. Boshqalar «qanday qilsak ekan» deb turganda siz «men ro'yxat tuzdim» deysiz. Kutish sizni charchatadi.

Atrofdagilarni harakatga sola olasiz. Sizning g'ayratingiz yuqumli: siz boshlaganingizni ko'rgan odam ham qo'zg'aladi. Sinfda tadbir bo'lsa, uni tashkil qiladigan odam ko'pincha siz bo'lasiz.

Tartib sizga qulaylik beradi. Daftari, jadval, ro'yxat, muddat — bular siz uchun og'irlik emas, aksincha xotirjamlik. Nima qilish kerakligini bilsangiz, tinch ishlaysiz.

Sizning eng katta zavqingiz — tugatilgan ish. Boshlangan, lekin tashlab qo'yilgan narsa sizni bezovta qiladi. Shuning uchun siz ko'p ishni oxirigacha olib borasiz.

Lekin tezligingiz ba'zan boshqalarni ortda qoldiradi. Siz allaqachon qaror qilib bo'lgansiz, ular esa hali o'ylayapti. Ular sekin emas — ular boshqa tezlikda ishlaydi, va ularning fikri ham kerak.

“ Tez boshlash — ustunlik. Lekin noto'g'ri yo'nalishda tez yurgan odam adashgan joyiga hammadan oldin yetib boradi.

Kuchli tomonlaringiz

Bularni siz o'zingiz sezmasligingiz mumkin — atrofdagilar sezadi.

G'oyani haqiqatga aylantirasiz 01

Gap bilan ish orasidagi masofani siz boshqalardan tez bosib o'tasiz. Ko'pchilikda «qilsak bo'lardi» deb qoladigan narsa sizda qilingan bo'ladi.

Odamlarni qo'zg'ata olasiz 02

Sizning ishtiyoqingiz atrofga o'tadi. Bu — jamoani harakatga keltiradigan eng arzon va eng kuchli vosita.

Boshlagan ishingizni tugatasiz 03

Bu oddiy ko'rinadi, lekin aslida kam uchraydi. Muddatga qadar topshirilgan ish sizni ishonchli odam sifatida tanitadi.

Tartib sola olasiz 04

Chalkash vaziyatni siz qadamlarga bo'la olasiz. Bu ko'nikma har qanday jamoada darhol sezilib qoladi.

Bir jumlada: G'oyani haqiqatga aylantirish.

Ikkinchi tomoni

Tez boshlaganingiz uchun ba'zan boshqalarning fikrini so'rashni unutasiz. Eng yaxshi g'oya doim sizniki bo'lmasligi mumkin. Keyingi sahifada shu haqda.

O‘shish nuqtalari

Bular kamchilik emas — kuchli tomoningizning teskari tomoni.

Boshlashdan oldin so‘rang

Siz tez harakat qilasiz va shu tezlikda boshqalarning fikrini so‘rashni unutasiz. Natijada ish qilinadi — lekin jamoa o‘zini chetda qolgandek his qiladi. Eng yaxshi g‘oya har doim ham sizniki emas.

SHU HAFTA SINAB KO‘RING

Keyingi ishni boshlashdan oldin bitta savol bering: «Boshqa yo‘li bormi?» Va javobni oxirigacha eshiting — gapini bo‘lmang.

To‘xtash ham ish

Siz doim bandsiz va bu sizga yoqadi. Lekin uzluksiz harakat bir kuni to‘xtab qolish bilan tugaydi. Dam olish — dangasalik emas, ishning bir qismi.

SHU HAFTA SINAB KO‘RING

Haftada bitta kunni belgilang: o‘sha kuni birorta reja tuzmaysiz. Og‘ir tuyulsa — aynan shuning uchun kerak.

Hammasini o‘zingiz qilmang

«O‘zim qilganim tezroq» — bu to‘g‘ri, lekin faqat bugun. Ish bo‘lishib berilmasa, jamoa o‘rganmaydi va butun yuk sizda qoladi.

SHU HAFTA SINAB KO‘RING

Keyingi guruh ishida bitta vazifani to‘liq boshqa odamga bering va ustidan turmang. U sizchalik qilmasligi mumkin — mayli.

Maktabda va odamlar orasida

Xuddi shu xususiyatlar kundalik ishda qanday ishlaydi.

● **Guruh ishida**

Siz tashkilotchisiz va bu jamoaga foyda. Faqat rejani boshida ko'rsating: kim nima qiladi, qachongacha. Odamlar qarshi emas — ular shunchaki sizning boshingizdagini ko'rmaydi.

● **Rejalashtirish**

Sizga jadval yarashadi. Katta vazifani kichik qadamlarga bo'ling va har biriga muddat qo'ying — bu sizning tabiiy uslubingiz, undan to'liq foydalaning.

● **Imtihon va nazoratda**

Tayyorgarlikni oldindan boshlaysiz — bu katta ustunlik. Faqat oxirgi kecha ham «yana bir marta» deb o'tirmang: charchagan miya yaxshi ishlamaydi.

● **To'qnashuv bo'lganda**

Tez gapirganingiz uchun ba'zan qattiq eshitilasiz. Siz xafa qilmoqchi emassiz, lekin qarshi tomon buni bilmaydi. Muhim gapdan oldin bir soniya to'xtang.

● **Do'stlik va oila**

Siz doim band bo'lganingiz uchun yaqinlaringiz sizdan vaqt kutadi. Reja tuzishni bilasiz — shu ko'nikmani ular uchun ham ishlating: haftada bir marta, jadvalga yozilgan holda.

Kelajak yo'nalishlari

Quyidagilar — buyruq emas, yo'nalish. Shaxsiyat kasb tanlashning faqat bitta qismi; qolgani — nima qiziq va nimaga imkoningiz bor. Ro'yxatdagi biror narsa sizni qiziqitirmasa, bemalol tashlab keting.

Loyiha va boshqaruv

Loyiha menejeri, operatsiyalar, tadbirkorlik, startap. G'oyani muddatga, byudjetga va odamlarga bo'lish — aynan sizning ishingiz.

Tadbir va ishlab chiqarish

Tadbirlar tashkil qilish, prodyuserlik, logistika, qurilish boshqaruvi. Ko'p qism, ko'p odam, aniq muddat.

Savdo va rivojlantirish

Sotuv, biznesni rivojlantirish, marketing. Odamlar bilan gaplashish ham, natijani sanash ham kerak bo'lgan joy.

Sport va murabbiylik

Murabbiylik, jismoniy tarbiya, jamoa sportlari. Intizom va ruhlantirish bir joyda kerak bo'ladi.

E'tibor bering

Sizga eng og'ir keladigan muhit — qaror sekin qabul qilinadigan, hamma narsa uzoq kelishiladigan joylar. U yerda siz tez zerikasiz va asabiylashasiz. Agar shunday sohaga tushsangiz, o'zingizga kichik, tez tugaydigan vazifalar toping — aks holda g'ayratingiz sizni charchatadi.

Keyingi qadam. Bu qo'llanma sizning shaxsiyatingiz haqida. Kasb tanlash uchun ikkinchi qism ham kerak: nima sizga qiziq. TestMind yaqin orada shu savolga qaratilgan alohida test qo'shadi. Shu paytgacha oddiy mashq: so'nggi bir oyda vaqtingiz qanday o'tganini sezmay qolgan uchta ishni yozib qo'ying.

Shu xususiyat kimda kuchli bo‘lgan

Nodirabegim

1792–1842

Nodirabegim faqat she‘r yozgan emas. U Qo‘qonda adabiy muhitni uyushtirgan, madrasa va masjidlar qurdirgan, shoirlarni bir joyga to‘plagan. Ya‘ni u g‘oyani g‘oya holida qoldirmagan — binoga, maktabga, jamoaga aylantirgan. Sizning kuchingiz ham aynan shu yerda: fikrni ko‘zga ko‘rinadigan narsaga aylantirishda.

Ikki haftalik amaliyot

Ikki hafta. Kuniga bir necha daqiqa. Hammasini emas, bajarganingizni belgilang — bittasi ham natija.

- ☐ Ishni boshlashdan oldin «boshqa yo‘li bormi?» deb so‘radim.
- ☐ Bitta vazifani boshqa odamga to‘liq topshirdim.
- ☐ Bir kun hech qanday reja tuzmadim.
- ☐ Guruh ishida rejani boshida yozib ko‘rsatdim.
- ☐ Kimningdir gapini bo‘lmasdan oxirigacha eshitdim.
- ☐ Yaqin odamim bilan oldindan kelishilgan vaqt o‘tkazdim.
- ☐ Bitta ishni «yetarlicha yaxshi» holatida tugatdim.

Siz ko‘p ish qila olasiz — bu allaqachon ma‘lum. Endi ikkinchi savol muhimroq: qaysi ishni? Tez yurish bilan to‘g‘ri yo‘nalish bir xil narsa emas.

Bu natija maslahat xarakteriga ega — tibbiy yoki psixologik tashxis emas. Test Big Five (Katta beshlik) modeliga asoslangan.